

## **Organisateur de l'activité**

- **Nom**  
Aegir-IT Occitanie
- **Adresse**  
aegirit.wordpress.com
- **Raison sociale**  
Association 1901

## **Informations pratiques**

- **Intitulé de l'activité**  
L'EUROPE, ESPACE POUR LES CARRIERES DE L'IT
- **Description de l'activité**  
Deux ateliers ont été organisés sur la base du modèle Idées/Défis/Solutions dans un espace conçu pour la création collective. D'où une forte interactivité et une visibilité immédiate sur l'avancement de la réflexion.  
Les ateliers ont été suivis d'un cocktail pendant lequel les professionnels de l'IT présents ont continué à échanger sur la mobilité en Europe.
- **Date et heure**  
Jeudi 4 octobre 2018 de 18h30 à 21h.
- **Lieu**  
Toulouse
- **Nombre de participants**  
13
- **Catégories de publics présents**  
Catégories de publics présents :  
- Chefs de projets informatiques

- Managers ESN
- Consultants IT
- Responsables Relations Humaines

- **Nom des intervenants ou des grands témoins s'étant exprimés**  
Maurice Zytnicki, secrétaire général de l'association Aegir-IT Occitanie

## Synthèse de l'activité

- **Thèmes évoqués**
  - Thème 1 : Comment mieux connaître les opportunités d'emploi existant en Europe, de manière à satisfaire les désirs de mobilité des professionnels de l'IT et du Numérique ?
  - Thème 2 : Comment mieux attirer des compétences venues d'Europe, sur notre marché régional en tension ?

Ces deux thèmes ont été traités en parallèle par des groupes différents et sans que l'un soit plus important que l'autre.

- **Questions / attentes / problèmes soulevés**

Thème 1

Comment améliorer la mobilité en Europe pour les professionnels de l'IT

Idées

Les professionnels de l'IT désirant avoir une expérience en Europe souhaitent disposer d'un ensemble d'informations pour les aider à anticiper les problèmes d'installation dans le pays. Il existe un double besoin d'information :

-> Celles d'une nature personnelle, parmi lesquelles on trouve :

- a) L'accueil dans le pays,
- b) Scolarité des enfants,
- c) Des opportunités pour le conjoint,
- d) Les questions de fiscalité,
- e) Les questions culturelles avec des exemples (habitudes françaises inappropriées, codes culturels locaux...),
- f) L'acquisition de la langue.

-> Celles d'une nature professionnelle

- a) Equivalences métiers-compétences entre la France et le pays choisi (équivalences telles qu'endossées par l'entreprise)
- b) Le salaire cible compte tenu du pouvoir d'achat
- c) La continuité avec la cotisation retraite, chômage.... ;

Une part importante de ces informations existe et serait donc à consolider.

Défis

Selon le pays, la langue peut être un obstacle.

La question du retour en est un autre : quels seront les droits, par exemple, quelle sera la prise en compte de l'ancienneté s'il s'est agi d'une mutation interne à l'entreprise.

Il n'y a pas d'harmonisation sociale, salariale, fiscale en Europe. Cela peut freiner les énergies. Et surtout rendre plus facile de travailler hors l'UE (Canada, Suisse).  
Les entreprises favorisent peu (ou ont longtemps peu favorisé) la mobilité entre pays.

## Thème 2

Comment mieux recruter des compétences européennes en Occitanie.

### Idées

Harmoniser le référentiel RH avec des descriptifs de compétences.

Développer une sorte d'ERASMUS de l'entreprise avec des mobilités clairement aidées et valorisées, il pourrait :

- Fournir des aides pratiques pour l'installation en Occitanie,
- Participer au financement de la mobilité (en espèces ou en nature),
- Rassurer les candidats sur les démarches à entreprendre.

Imaginer une sorte de « package » mobilité associée à l'Occitanie développerait l'attractivité.

Analyser les modèles des Alumni des écoles, universités européennes (ingénieurs, commerce) et voir les initiatives qu'elles développent sur la mobilité.

Référencer les formations au management international.

### Défis

Une certaine maîtrise du français doit s'ajouter à celle de l'anglais, langue incontournable dans nos métiers.

Les rôles sont peu homogènes. La qualification des compétences formées dans les autres pays de l'UE est difficile à réaliser.

Le temps d'adaptation dans l'entreprise et dans la région peut être pénalisant pour l'entreprise qui recrute.

## • Pistes de proposition formulées

### Thème 1

Apporter, agréger les informations utiles sur les plans personnel et professionnel évoqués dans « Idées ». Il pourrait être rendu par une plateforme web.

Différentes prestations ont été imaginées dont :

- Aide sur les contrats de travail,
- Grille d'équivalence entre les couples métier-compétence, des différents pays,
- Dans les grandes ESN mettre en réseau (communiquer) les demandes et les offres, également aider à la mobilité,
- La mise en place d'un réseau de contacts locaux (expatriés ou nationaux) qui puisse aider le postulant dans ses démarches de préparation ou d'installation.

### Thème 2

Créer ou valoriser un organisme qui viserait à :

- Promouvoir la mobilité dans la région occitane,
- Mettre en place un « package » d'accueil,
- Etablir les liens entre les référentiels de compétences des pays,
- Promouvoir les formations FLE (Français langue étrangère).

Il n'y a pas d'a priori sur le statut de cet organisme. Il pourrait être mis en place par une entreprise, une association, une collectivité territoriale, un organisme européen.

Les contributions (mise à disposition de données, financement) viendraient :

- Des entreprises,
- Des écoles,
- Des collectivités territoriales,
- De l'Europe,

Le package mobilité de la région viserait à :

- Promouvoir les opportunités,
- Attirer professionnellement,
- Informer sur les démarches et les services,
- Accompagner à mesure de l'installation.

Développer les relations avec les écoles d'informatique européennes, à travers un réseau « d'ambassadeurs » des étudiants au fait des opportunités en Occitanie et prêts à les relayer.

Recueillir les besoins des employeurs (Syntec Numérique)

## **Facultatif**

- **Commentaires sur le déroulé de la Consultation**

Les deux thèmes, pourtant très différents, l'un étant orienté recrutement et l'autre mobilité personnelle, ont convergé autour du besoin d'une entité (pour rester volontairement vague sur son statut) agrégeant des informations et surtout « packageant » les mobilités pour les simplifier et rassurer les candidats. Elle pourrait également proposer des services.

Parmi les solutions envisagées, plusieurs peuvent être initiées rapidement. Notre association, Aegir-IT Occitanie, propose de donner une suite pratique à cette consultation citoyenne et entreprendre plusieurs actions :

- Inventaire des sites sur l'emploi,
- Etude du référentiel de compétences,
- Identification des écoles européennes
- Identification des actions de la région
- Contact avec le réseau des entreprises

Notre association fonctionnant sur le bénévolat de professionnels en activité, une jonction avec des associations aux objectifs voisins, un soutien en termes de ressources humaines et d'ouvertures seraient à cet égard bien utiles.