

- **Nom**
Bracq
- **Prénom**
Pascale
- **Adresse**
26 rue Saint Guillaume 75007 Paris
- **Raison sociale**
Collectifs d'associations

Informations pratiques

- **Intitulé de l'activité**
« Rendez-vous de l'Europe : pour un statut européen des femmes »
- **Description de l'activité**
 - . Réaliser trois consultations citoyennes (CC) sur des problématiques spécifiques liées aux femmes au niveau européen.
 - . Précédente consultation le 26 juin (statut juridique), prochaine le 9 octobre (Santé/intégrité physique/Égalité professionnelle et actions collectives)
- **Date et heure**
6 septembre 2018 à 18h30
- **Lieu**
Hotel de l'Industrie 4 place Saint Germain des Près 75006 Paris
- **Nombre de participants**
60

- **Catégories de publics présents**
 - . Des femmes et des hommes de réseaux féminins/mixtes, nationaux/internationaux, « généralistes », professionnels, inter-entreprises → idée de décloisonner les champs d'actions/réflexions habituels tant sur les thématiques que pour les participant.e.s.

- **Nom des intervenants ou des grands témoins s'étant exprimés**
 - Anne Boring, économiste, enseignante chercheuse à Sciences Po en charge de la chaire « Entrepreneuriat des femmes, professeure associée à l'Université Erasmus de Rotterdam
 - Anne-Pascale Guédon, Directrice de l'ingénierie financière chez Airbus

Synthèse de l'activité

- **Thèmes évoqués**
 - Entrepreneuriat féminin
 - Amener les filles aux métiers techniques et scientifiques et à y rester

- **Questions / attentes / problèmes soulevés**
 - Entrepreneuriat féminin
 - o Les filles n'ont pas idée qu'elles peuvent créer une entreprise (fait culturel)
 - o Les femmes entrepreneures sont invisibles
 - o Les femmes entrepreneures sont souvent isolées.
 - o Il est compliqué de créer une entreprise

 - Amener les filles aux métiers techniques et scientifiques et à y rester.
 - o Les filles sont peu présentes dans les études scientifiques et techniques et donc dans les métiers qui en découlent alors que ceux-ci sont pourvoyeurs d'emplois et de rémunérations supérieures aux métiers traditionnellement féminins.
 - o Les femmes ingénieures, déjà minoritaires à l'entrée dans l'entreprise, « s'évaporent » après quelques années.
 - o Les femmes entrepreneures sont peu présentes dans les secteurs technologiques à plus forte valeur ajoutée potentielle.

- **Pistes de proposition formulées**
 - Entrepreneuriat féminin
 - o Dans les collèges à travers l'Europe, développer des « micro-entreprises » pour qu'elles rentrent dans le quotidien (on en parle même à la maison avec les parents)
 - o Montrer des femmes entrepreneures dans les collèges et les lycées pour rendre possible une identification.
 - o Contre la solitude, diffuser les informations sur les clubs, les réseaux de femmes entrepreneures.
 - o Pour la visibilité, créer un concours européen qui récompense et met en valeur des femmes entrepreneures.

o Mettre en place une plateforme européenne où trouver toutes les informations dont on a besoin pour créer son entreprise dans chaque pays et les aides financières possibles y compris européennes. Cette plateforme pourrait également porter un réseau social pour mettre en relation les femmes entrepreneures européennes.

- Amener les filles aux métiers techniques et scientifiques et à y rester
 - o Faire évoluer les stéréotypes : sensibiliser les parents et les grands parents aux métiers techniques pour qu'ils y poussent les filles
 - o Développer la présentation des métiers techniques aux filles dans les collèges et lycées, montrer les nouvelles technologies et les rendre ainsi accessibles. Mieux identifier les métiers émergents et y embarquer les filles.
 - o Développer l'apprentissage (modèle allemand) pour les filles comme pour les garçons.
 - o Coordonner l'éducation des jeunes européens notamment en créant un plan Erasmus (ou des échanges systématiques en 3ème) dès le collège pour donner confiance en elles-mêmes aux filles. Leur donner très tôt le goût de la mobilité géographique.
 - o Montrer que le monde de l'entreprise (technique) est accessible aux filles : montrer des femmes « role models », mettre en place des mentoring et accompagnement spécifique pour les femmes, faciliter la mobilité internationale (question des couples à double carrières notamment), etc.

Facultatif

Commentaires sur le déroulé de la Consultation

Coordination par Isabelle Blin et Pascale Bracq avec notamment la participation des associations suivantes : AAFA, AFFM, BPW, Citoyennes pour l'Europe, CNFF, CyberElles, Femme et Société, Génération Femmes d'influence, International au Féminin, Laboratoire de l'Egalité, PWN, WaxSciences, WILLA, Women Up.

Après mise en perspective par les expertes/grands témoins, nombreux et riches échanges dans une assistance engagée et elle-même souvent experte des sujets évoqués.